



Auszüge aus dem Inhaltsverzeichnis

Unser Anliegen

- A. Vermeintliche Handlungssicherheit
- B. Keine Blaupause - das ist das erste und einzige Mal
- C. Existentielle Fragen
- D. Beratungsresistenz
- E. Zusammenfassung: Eigene Souveränität sicherstellen

Die Protagonisten – Denn sie wissen nicht, was sie tun (sollen)

- A. Der Übergeber
 - I. Ins Handeln kommen
.....
 - II. Die ersten Schritte
.....
 - III. Erste Interessenten kündigen sich an
.....
- B. Der Übernehmer oder Nachfolger
 - I. Ins Handeln kommen
.....
 - II. Die ersten Schritte
.....
 - III. Erste Interessenten kündigen sich an
.....
- C. Die Organisation
 - I. Unternehmen sind auch soziale Systeme
 - II. Was braucht das Unternehmen? Transparenz und Sicherheit

Transaktionsphase: Die Protagonisten im Zusammenspiel

- A. Vertragsverhandlungen
 - I. Kaufpreis und was dahinter steckt
 - II. Übergeber wollen sich nicht wirklich vom Unternehmen trennen – und was dahinter steckt
- B. Die ersten Tage und Wochen
 - I. Wer sitzt wo – und vor allem: Was wird damit dokumentiert?
 - II. Die Sekretärin – oder: der Zugriff auf Ressourcen
 - III. Die Strategie
 - IV. Das Führungsverständnis
 - V. Übernahme der Führung
 - VI. Rollenklarheit
 - VII. Wertvorstellungen – Unternehmenskultur
 - VIII. Informationsfluss – Lobby des Übergebers
 - IX. Eigenes Projekt
 - X. Vertrauen
 - XI. Zusammenfassung – Erwartungen, offene Kommunikation

... (und weitere Kapitel)